

ДВЕНАДЦАТЬ КОНЦЕПЦИЙ ВСЕМИРНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ВДА

Двенадцать Концепций указывают мировым службам и группам их главную задачу – несение единой вести ВДА, при этом напоминают обслуживающим структурам об их ответственности перед Сообществом. Концепции помогают доверенным исполнителям распознавать волю ВДА и выполнять обязанности, возложенные на них. Мы привносим смирение и благодарность в эту работу. Мы действуем от имени Сообщества, сознавая, что оно на время поручило нам эти обязанности. В конечном счёте, служение требует, чтобы мы отказались от своей личной воли и приняли волю Бога, чтобы делать Его работу. Концепции позволяют нам действовать разумно и эффективно, стремясь к более совершенному союзу с нашей Высшей Силой.

Концепция I

В делах всемирного обслуживания ВДА высшие полномочия и окончательная ответственность всегда должны оставаться за коллективным сознанием всего нашего Сообщества.

Концепция II

Полномочия по активному поддержанию наших мировых служб тем самым делегированы фактическому голосу, действенному сознанию всего нашего Сообщества.

Концепция III

Для создания и поддержания чётко определённых отношений между группами ВДА, Советом попечителей ВСО ВДА, его персоналом и комитетами, а, следовательно, обеспечения их эффективного лидерства, предлагаем настоящим документом наделять каждый из этих элементов обслуживания традиционным «Правом принимать решения».

Право принимать решения, как оно определено здесь, относится к следующему:

- 1) по любому вопросу, независимо от уровня служения, каждый доверенный исполнитель имеет право и несёт ответственность голосовать на своё собственное усмотрение, если только ему не было дано другого указания;*
- 2) в процессе принятия решений доверенные исполнители руководствуются Двенадцатью Шагами, Двенадцатью Традициями и текстом «Служение, как мы его понимаем»;*
- 3) делегаты Ежегодной Рабочей Конференции являются доверенными исполнителями, поэтому опираются в равной степени на Двенадцать Шагов, Двенадцать Традиций, Двенадцать Концепций и текст «Служение, как мы его понимаем».*
- 4) стандартная практика состоит в том, что подкомитеты, принимая решения, подчиняются органам, создавшим их и определяющим их параметры.*

Концепция IV

На всех уровнях нашей структуры мы соблюдаем традиционное «Право на участие».

Концепция V

Во всей нашей структуре обслуживания действует «Право на обжалование», гарантируя тем самым, что мнение меньшинства будет услышано, а личные жалобы будут тщательно рассмотрены.

Концепция VI

От имени ВДА в целом наша Ежегодная Рабочая Конференция несёт основную ответственность за поддержание нашего всемирного обслуживания, и она традиционно принимает окончательное решение по многочисленным вопросам общей политики и финансов. Но Ежегодная Рабочая Конференция также признаёт, что ведущая инициатива и действительная ответственность за большинство подобных вопросов лежит, в первую очередь, на доверенных членах ВСО, когда они взаимодействуют между собой как Всемирная Сервисная Организация ВДА.

Концепция VII

Ежегодная Рабочая Конференция признаёт, что устав и внутренние документы ВСО ВДА являются юридическими инструментами: попечители тем самым полностью уполномочены направлять и вести дела по всемирному обслуживанию ВДА. В конечном счёте, в достижении целей ВСО опирается на силу Традиций и собранные средства.

Концепция VIII

Главная ответственность и функция Совета попечителей Всемирной Сервисной Организации состоят в том, что его члены планируют и администрируют все вопросы, касающиеся глобальной политики и финансов. Совет и его первичные комитеты непосредственно управляют этими делами.

Концепция IX

Необходимым условием нашей будущей деятельности и безопасности являются достойные лидеры, а также здоровые и целесообразные методы их избрания. Попечители Всемирной Сервисной Организации Взрослых Детей Алкоголиков берут на себя прямое руководство всемирным обслуживанием.

Концепция X

Каждая служебная обязанность должна подкрепляться соответствующими ей служебными полномочиями; сфера установленных полномочий должна быть чётко определена – Традицией, резолюцией, конкретным описанием работы, Руководством по Рабочей Деятельности и Процедурам или внутренними документами.

Концепция XI

Несмотря на то, что попечители несут окончательную ответственность за управление Всемирной Сервисной Организацией ВДА, они всегда должны опираться на помощь наилучших из возможных комитетов, служб, руководителей, сотрудников и консультантов. Поэтому состав основных комитетов и советов по обслуживанию, личная квалификация их членов, порядок

СЛУЖЕНИЕ, КАК МЫ ЕГО ПОНИМАЕМ

В неси службу не, тогда моя программа развивается и в могу(и) работать по ней – помогай себе, в помогаю другим. В службу и выдвигай, когда:

✓ мои поступки свидетельствуют, что истинная сила программы заключается в обратная и выражается через нашу Высшую Силу и групповое сознание;

✓ в руководствуюсь тем, что программа не требует исключения, напротив, для группового сознания особое значение имеет мнение меньшинства. Любое решение должно отражать дух группы, а не просто голос большинства ее участников;

✓ в осознаю, что принципы важнее личностей;

✓ в работаю над собственным выдвиганием как член программы, и это даёт мне силы заниматься служением;

✓ в стараюсь на уровне групп, Интергрупп, комитетов и всемирных служб создавать обстановку, в которой каждый может делиться опытом, силой и надеждой;

✓ в уважаю и отношусь к любым формам и уровням служения и позволяю людям служить так, как они могут;

✓ в всегда готов(а) простить себя и других за несовершенство нашего служения;

✓ в с готовностью уступаю в интересах единства и даю служить другим. Я не отвлекаюсь на проблемы, связанные с деньгами, собственностью и престижем. Я не перестану заниматься собственным выдвиганием и стараясь не пользоваться старыми шаблонами поведения – не брать на себя заботу о другом человеке, не контролировать, не спасать, не быть жертвой и т.д.

✓ в постоянно напоминаю себе, что являюсь лишь обтечьённым доверием исполнителем и никем не управляю.

Этот документ был представлен на Рабочей Конференции ВСО 17 января 1987 года в Сан Диего, штат Калифорния. В нём мы не пытались дать определённые служения, мы лишь хотели поделиться своим опытом.

вступления в должность, система ротации, взаимосвязи, особые права и обязанности наших руководителей, сотрудников и консультантов, наряду с базой для финансовой компетенции труда этих работников, всегда будут предметом серьёзного внимания и участия.

Концепция XII

В любви своей деятельности Всемирная Сервисная Организация Взрослых Детей Алкоголиков обязана соблюдать дух Двенадцати Принципов ВДА, заботясь о том:

➤ чтобы Конференция никогда не становилась местом опасного сосредоточения богатства или власти;

➤ чтобы её раздумная финансовая политика основывалась на подержании достаточного количества финансовых средств, включая необходимые резервы;

➤ чтобы ни один из участников Конференции не имел безоговорочной власти над другими;

➤ чтобы все важные решения принимались путём обсуждения и голосования, по возможности, единодушно;

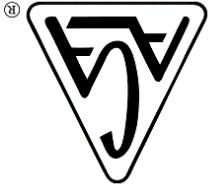
➤ чтобы никакие действия ВСО не имели характер персонального наказания и не подстрекали к ответственности поэмике;

➤ чтобы ВСО, действуя в интересах обслуживания ВДА, никогда не брала на себя руководящие функции;

➤ чтобы ВСО, как и Сообщество Взрослых Детей Алкоголиков, которому оно служит, всегда оставалось демократичным в мыслях и действиях.

Адаптированные Двенадцать Принципов Анонимных Алкоголиков

ДВЕНАДЦАТЬ КОНЦЕПЦИЙ ВСЕМИРНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ВДА И САУЖЕНИЕ, КАК МЫ ЕГО ПОНИМАЕМ



**Форум для общения и обмена
опытом русскоязычных членов ВДА:
www.detki-v-setke.ru**

**Группа Вконтакте:
ВДА Самара
vk.com/vda.samara**

**Информационная линия:
8 967 721 20 52
(Viber и WhatsApp)**